

Die DenizBank AG gehört als Teil der DenizBank Financial Services Group und der Emirates NBD zu einer weltweit erfolgreichen Unternehmensgruppe. Als österreichische Universalbank mit Niederlassungen in Österreich und Deutschland hat sich die DenizBank AG mit innovativen und maßgeschneiderten Produkten als starker Finanzpartner für ihre Kundinnen und Kunden etabliert.

Für den weiteren Ausbau des Geschäftserfolges suchen wir Persönlichkeiten, die Banking neu denken und kontinuierlich auf ein neues Level heben.

Wir suchen zum ehestmöglichen Eintritt eine/n:

Experte im Bereich HR/Compensation (m/w/d)

Standort: Zentrale in Wien | Stundenausmaß: Vollzeit

Das erwartet Sie:

- Durchführung der laufenden Personaladministration (Erstellung von Dienstverträgen, sämtliche Zusatzvereinbarungen, Zeugnis- und Dokumentationsmanagement, An- und Abmeldungen)
- Vorbereitung der monatlichen Gehaltsabrechnungen sowie Schnittstelle zur externen Lohnverrechnung
- Mitarbeit bei der Steuerung der jährlichen Gehaltsanpassungsrunden sowie Berechnung der Bonuszahlungen
- Mitarbeit bei aktuellen HR-relevanten Projekten und Prozessen im Bereich Compensation & Benefits sowie deren Optimierung und Weiterentwicklung
- Ansprechperson für Anfragen zu arbeitsrechtlichen Belangen und Gehaltsthemen von Mitarbeitern
- Bearbeitung und Meldung von Vormerkungen und Exekutionen
- Erstellung von Statistiken und Reports
- Allgemeine Personalverwaltung (Datenpflege, digitale Zeiterfassung, Korrespondenz, etc.)

Das bringen Sie mit:

- Abgeschlossenes Studium, idealerweise mit Schwerpunkt im Bereich Human Resources
- Mehrjährige Erfahrung im Bereich Human Resources, vorzugsweise in der Finanzbranche
- Fließende Deutsch- und Englischkenntnisse
- Sehr gute MS Office-Kenntnisse
- Fundierte Kenntnisse im Arbeitsrecht
- Selbstständige, proaktive und zuverlässige Arbeitsweise
- Teamfähige, kommunikative und vertrauenswürdige Persönlichkeit mit einer Hands-On-Mentalität

Das bieten wir Ihnen:

- Einblick in die Struktur und Abläufe des Bankgeschäfts und die Möglichkeit diese aktiv mitzugestalten
- Abwechslungsreiche Arbeit in einem motivierten Team
- Laufende Weiterentwicklungsmöglichkeiten
- Attraktive Benefits: Kantine/Essensmarken, freiwillige Pensionskasse, Mitarbeiterevents, Home-Office Möglichkeit etc.

Mindestbruttoentgelt gemäß Kollektivvertrag bei abgeschlossenem Studium: EUR 3.110,77/Monat mit der, Bereitschaft zur Überzahlung je nach Berufserfahrung und Ausbildung.

Sämtliche Stellenausschreibungen richten sich im Sinne der Gleichbehandlung an alle Geschlechter. Wenn Sie sich von diesem Stellenangebot angesprochen fühlen, freuen wir uns auf Ihre Bewerbung per E-Mail an jobs@denizbank.at